**Задание по теме «Основы трудового права»**

1. **Задача**

Программисту Варенцову А.С. был объявлен выговор за срыв программы по неуважительным причинам. Через год и один день он опять не справился со своими обязанностями и ему был объявлен строгий выговор. При этом если первый раз от него было отобрано объяснение по поводу плохой работы, то второй раз о строгом выговоре он узнал из приказа, присланного по внутренней рассылке фирмы.

По итогам последнего года за систематическое неисполнение своих обязанностей он был лишен премиальной надбавки.

**Вопросы:**

1. **Имеется ли система с точки зрения закона в действиях программиста**
2. **Имеются ли в действиях администрации нарушения**
3. **Задача**

В период выполнения трудовой функции дистанционно, системный администратор фирмы «Глобус» Коковкин Владимир 3 дня ни с кем не выходил на связь. Руководитель его отдела послал ему электронной почтой запрос о причине отсутствия его взаимодействия в работе. Коковкин на 5 день после запроса ответил, что по семейным обстоятельствам он был вынужден уехать из города, поэтому не мог выходить на связь.

Администрация фирмы посчитала, что его аргументы неуважительные и уволила его за прогул.

**Оцените правомерность действий администрации.**

1. **Задача**

Работодатель приказом по больнице переводит врачей и медицинских сестер без их согласия сроком на один месяц на работу в госпиталь, созданный при больнице для размещения больных с воспалением легких (с подозрением на COVID-19). Правомерны ли действия администрации больницы?

1. **Задача**

Работник фирмы «Светлячок» по изготовлению игрушек Бузин Р.С. в зимний период времени не явился на работу. В связи с этим фирма потерпела убытки в размере 2 тыс. рублей. Администрация его уволила за прогул, издав приказ об увольнении. Об этом работнику стало известно из приказа, с которым его ознакомили.

Р.С.Бузин не согласился с увольнением по следующим причинам:

1). Он объяснил отсутствие на работе тем, что в это время в связи с погодными условиями автобусы не вышли на линию.

2). У него ранее не было ни одного взыскания и сразу увольнять за прогул администрация не имеет право.

**Вопросы: 1.Являются ли действия администрации правомерными**

**2.Является ли увольнение дисциплинарным взысканием**

1. **Какой порядок увольнения по инициативе администрации**
2. **Можно ли сразу уволить за прогул, если ранее не было никаких взысканий.**
3. **Задача**

Молодой человек работал в компании «Эра» программистом. У него было среднее специальное образование (колледж). Затем он поступил в СГУ и подал заявление об увольнении из компании с 31 августа, написав просьбу уволить его с 1 сентября, поскольку ему нужно приступить к учебе.

Администрация потребовала от молодого человека отработать 2 недели. прежде чем он уволиться. Законны ли требования администрации?

1. **ЗАДАЧА**

Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов. Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

1. **Задача**

Работник Вольнов без уважительных причин на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в тече­ние рабочего дня работник Вольнов отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул. **Что такое прогул? Правомерно ли решение администрации?**

1. **Задача**

### Антон Антонов, проработав в иностранной фирме «[EPAM](https://www.epam-group.ru/about)» один год, был призван в ряды вооружённых сил. По возвращению после службы, он опять пришел в эту фирму, требуя устроить его в эту организацию, ссылаясь на то, что за ним по закону сохраняется место работы в форме. Ему было в этом отказано.

### Права ли администрация фирмы?

1. **Задача**

В коллективном договоре мебельной фабрики» Мария» имеется положение, в соответствии с которым за непрерывный стаж работы 5 лет предоставляется дополнительный отпуск 1 день. Это положение не содержится в Трудовом Кодексе РФ.

В 2017 году администрация не стала предоставлять этот отпуск, сославшись на тяжелое финансовое положение фирмы.

Насколько законны действия администрации? Может ли работник в таком случае отстаивать свое право?